

Check list per la verifica di conformità alla normativa “Whistleblowing” (d.lgs. 24/2023)

1) Hai attivato un canale di segnalazione interno all’Azienda?

E’ necessario creare un ufficio, formare uno o più dipendenti o incaricare una struttura esterna specializzata, per la raccolta delle segnalazioni e per un primo processo di analisi e investigazione.

2) Ti sei munito di una piattaforma informatica per la raccolta delle segnalazioni?

L’utilizzo di una piattaforma dedicata è necessaria, in quanto, la normativa prevede che le segnalazioni possano essere gestite anche in forma anonima, inoltre, sono prescritte alcune misure di sicurezza dei dati, come, ad esempio, la cifratura degli stessi. La raccolta delle segnalazioni tramite una semplice casella mail non è considerata a norma.

3) Hai redatto la policy del processo?

La policy è parte integrante del processo di informazione e comunicazione dell’attività prevista dalla normativa.

4) Hai redatto l’informativa sul trattamento dei dati, relativa al processo?

Il GDPR impone che qualsiasi tipologia di trattamento di dati abbia la sua informativa di riferimento (principio della trasparenza – artt.13-14 del Reg. Eu 679/2016).

5) Hai redatto una “valutazione di impatto privacy” (DPIA)?

Il GDPR impone che trattamenti di particolare rischiosità per i diritti e le libertà fondamentali dei soggetti interessati, vengano effettuati solo dopo aver redatto una DPIA (Data Protection Impact Assessment – art. 35 del Reg. Eu 679/2016).

6) Hai inserito il processo di raccolta delle segnalazioni (whistleblowing) nel Registro dei Trattamenti?

Il GDPR impone che i trattamenti vengano inseriti nel registro, indicandone tutte le principali caratteristiche e le misure di sicurezza adottate (art. 30 del GDPR).

7) Hai effettuato le nomine di Responsabilità esterna del trattamento?

Il GDPR prevede che eventuali responsabili esterni, in questo caso, consulenti e gestori esterni del processo, vengano nominati, secondo l’art. 28 del Reg. Eu 679/2016 e riportati nella documentazione aziendale del GDPR.

Tutti i processi elencati, sono necessari affinché l’Azienda sia conforme alla normativa “whistleblowing” e al regolamento sulla protezione dei dati e la privacy, il Reg. Eu 679/2016 (GDPR).

Per saperne di più, contattaci allo 030 300083 o, via mail, a: info@kruzer.it